

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 17/07/2015 presso la sede della Società SITI-B&T GROUP S.p.A. si sono incontrati i rappresentanti dell'azienda Dott. Fabio Tarozzi Amministratore Delegato e Dott. Claudio Forlani Direttore Amministrazione e Risorse Umane, assistiti da Confindustria Modena nella persona del Dott. Andrea Iattici, e la RSU dell'azienda medesima nelle persone dei Sigg. Antonio Ippolito e Adolfo Bechelli assistiti da FIM e Fiom di Modena rispettivamente nelle persone dei Sigg. Alessandro Bonfatti e Massimiliano Grazioso,

si è convenuto quanto segue:

### 1. Relazioni Industriali

Il confronto tra le parti, nell'ambito di corrette relazioni industriali, si conferma come metodo per un'efficace soluzione di eventuali problematiche aziendali e per garantire la consapevolezza comune degli obiettivi strategici aziendali.

A tale scopo le parti si incontreranno, su richiesta di una parte, e comunque almeno due volte l'anno per affrontare temi di comune rilevanza.

### 2. Formazione

Le parti riconoscono l'importanza della formazione quale investimento strategico sulle risorse umane, e come tale la stessa sarà supportata da iniziative annuali, con il confronto tra le parti.

### 3. Calendario ferie

Le parti convengono che il calendario annuo relativo a tempi e modalità di utilizzo delle ferie sarà concordato entro il mese di febbraio.

### 4. Ambiente e Salute

Le parti ribadiscono l'impegno ad incontri periodici, così come previsto dalla legislazione vigente, per verificare eventuali problematiche che dovessero sorgere in tema di sicurezza.

### 5. Inquadramento professionale

Le parti si incontreranno entro il mese di Giugno per verificare, a fronte di maggior professionalità acquisite, eventuali passaggi di livello.

L'azienda si impegna a consegnare alle RSU la situazione degli inquadramenti contrattuali per reparto/ufficio in preparazione dell'incontro annuale.

### 6. Premio di risultato

Le parti concordano che il premio di risultato sia determinato dall'indice "redditività" individuato secondo la seguente formula:

UTILE LORDO SUL FATTURATO (*)	PREMIO LORDO (Livello unico)	DELTA PREMIO
3,2%	€ 400	
3,5%	€ 450	50
3,7%	€ 500	50
4,0%	€ 575	75
4,3%	€ 650	75
4,6%	€ 750	100
4,9%	€ 850	100
5,2%	€ 1.050	200

La percentuale sarà calcolata dividendo il Risultato Ante Imposte risultante dal Conto Economico con i Ricavi da Vendite e Prestazioni (voce A.1 del Conto Economico). Il Risultato Ante Imposte sarà considerato al lordo della quota di ammortamento dell'Avviamento derivante dalla fusione con la S.I.T.I. Società Impianti Termoelettrici Industriali S.p.A.

Le somme da corrispondere negli anni di vigenza contrattuale verranno erogate, ogni anno, con la retribuzione del mese di luglio riferita al mese di giugno, in base alle misurazioni da effettuarsi rispettivamente al bilancio dell'anno precedente (2014-2015-2016).  
Le erogazioni di denaro corrisposte non avranno nessun riflesso sugli istituti contrattuali con l'eccezione del Trattamento di Fine Rapporto.

Il premio di risultato verrà corrisposto a tutto il personale dipendente in forza; nel caso di assunzioni o dimissioni in corso d'anno l'ammontare del premio verrà determinato per ratei in base ai mesi di attività prestata.

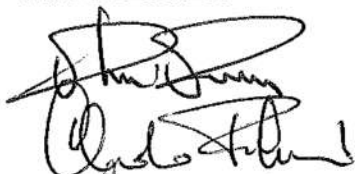
Nell'ipotesi di trasformazione di rapporto da tempo pieno a tempo parziale e viceversa, nel corso dell'anno, si procederà alla determinazione della somma sulla base del criterio di proporzionalità.

Le parti convengono che, tenendo conto del nuovo indicatore, si procederà a un esame congiunto per verificare la congruità dei criteri di calcolo del PDR entro il mese di Aprile di ogni anno.

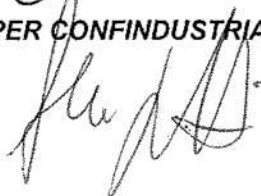
Per tutto quanto non espressamente modificato dal presente accordo rimangono in vigore gli accordi precedenti.

Il presente accordo aziendale scadrà il 31/12/2017

**PER L'AZIENDA**



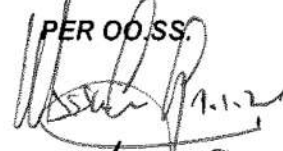
**PER CONFINDUSTRIA MODENA**



**LA R.S.U.**




**PER OO.SS.**




## Trasferte – Tabella delle indennità

TIPO TRASFERTA	VALORE
TRASFERTA ITALIA RIDOTTA	5,16
TRASFERTA ITALIA INTERA (con pernottamento)	36,15
TRASFERTA EUROPA	36,15
TRASFERTA EUROPA (dal 46° giorno continuativo)	38,73
TRASFERTA EXTRA EUROPA	43,90
TRASFERTA EXTRA EUROPA (dal 46° giorno continuativo)	46,48
TRASFERTA EXTRA EUROPA DISAGIATA	54,23
TRASFERTA EXTRA EUROPA DISAGIATA (dal 46° giorno continuativo)	56,81

## PAESI DISAGIATI

Africa (eccetto sud Africa), India Afghanistan, Pakistan, Cina Popolare, Vietnam, Iran, Iraq, Bangladesh, Siria e Giordania

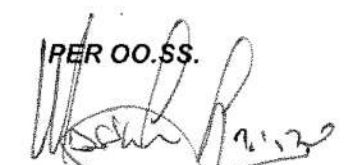
Relativamente all'elenco dei paesi extraeuropei si precisa che qualora le opportunità di mercato permettano a Siti B&T di installare impianti in aree o Paesi da considerarsi come "disagiati", ma non citati nel presente accordo, le parti si incontreranno per le opportune integrazioni contrattuali.

## PER L'AZIENDA

  
 PER CONFINDUSTRIA MODENA  


LA R.S.U.  
 Antonio Zappalà  
 Adolfo Bocchi

## PER OO.SS.

  
 9.1.20  
 Roberto Orlando